



Universidad  
Politécnica  
de Cartagena

MIEMBRO DE



EUROPEAN  
UNIVERSITY OF  
TECHNOLOGY



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# ESTRATEGIA COMUNICACIÓN

## SELLO **HRS4R**

## EN **UPCT**

Febrero 2024

Revisado: Julio 2024



## Estrategia Comunicación Sello HRS4R-UPCT

<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>2. ACCIONES DE COMUNICACIÓN INTERNA.....</b>	<b>5</b>
• Listas de distribución de correo UPCT / Info-IDI-list.....	5
• ¿Cómo deben ser las notas / píldoras informativas y divulgativas?.....	6
• Reuniones internas .....	7
• Jornadas dirigidas a investigadores UPCT .....	7
• Encuestas dirigidas al personal investigador UPCT .....	9
<b>3. ACCIONES DE COMUNICACIÓN EXTERNA.....</b>	<b>15</b>
• Web HRS4R – UPCT.....	15
• Notas/píldoras informativas y divulgativas.....	16
• Noticias UPCT y medios de comunicación.....	16
• Redes sociales.....	18
<b>Anexo I. Indicadores de la Estrategia de comunicación HRS4-UPCT .....</b>	<b>20</b>
<b>Anexo II. Calendario de notas/píldoras informativas y divulgativas HRS4-UPCT .....</b>	<b>21</b>
<b>Anexo III. Notas informativas ya publicadas por la UPCT .....</b>	<b>22</b>

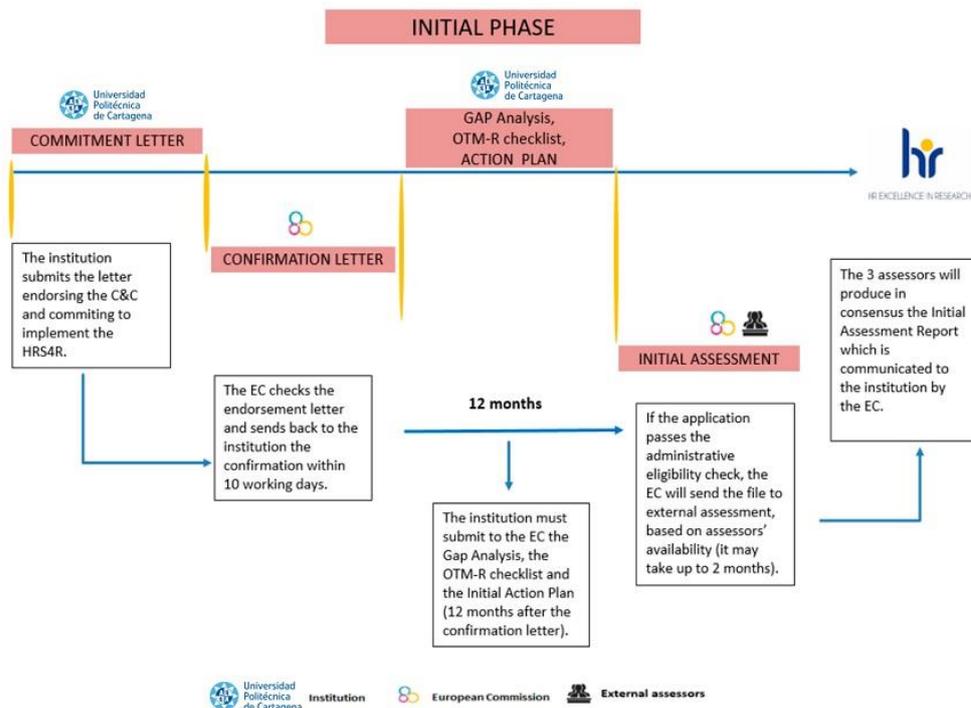
## 1. INTRODUCCIÓN

La Estrategia de Recursos Humanos en investigación (**HRS4R**) '**HR Excellence in Research**' es una distinción de la Comisión Europea que reconoce a aquellas instituciones que apuestan por un entorno favorable y estimulante para los profesionales del ámbito científico. Esta estrategia está inspirada en la Carta Europea del Investigador ([The European Charter for Researchers](#)) y el Código de Conducta para la contratación de Investigadores ([The Code of Conduct for Recruitment](#)). El objetivo principal del HRS4R es promover la excelencia en la investigación y atraer, retener y desarrollar al mejor talento científico internacional y de la Unión Europea.

La Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) se adhirió a la Carta Europea de los Investigadores y al Código de Conducta para la Contratación de Investigadores (C&C) en marzo de 2021. El documento de acuerdo está disponible en [EURAXESS](#).

Tras formalizar esta vinculación, comenzó un proceso de análisis interno con el fin de conocer el grado de alineamiento con la C&C, y de detectar los [Gaps](#) (brechas) que hay entre la estrategia institucional y los principios de la C&C.

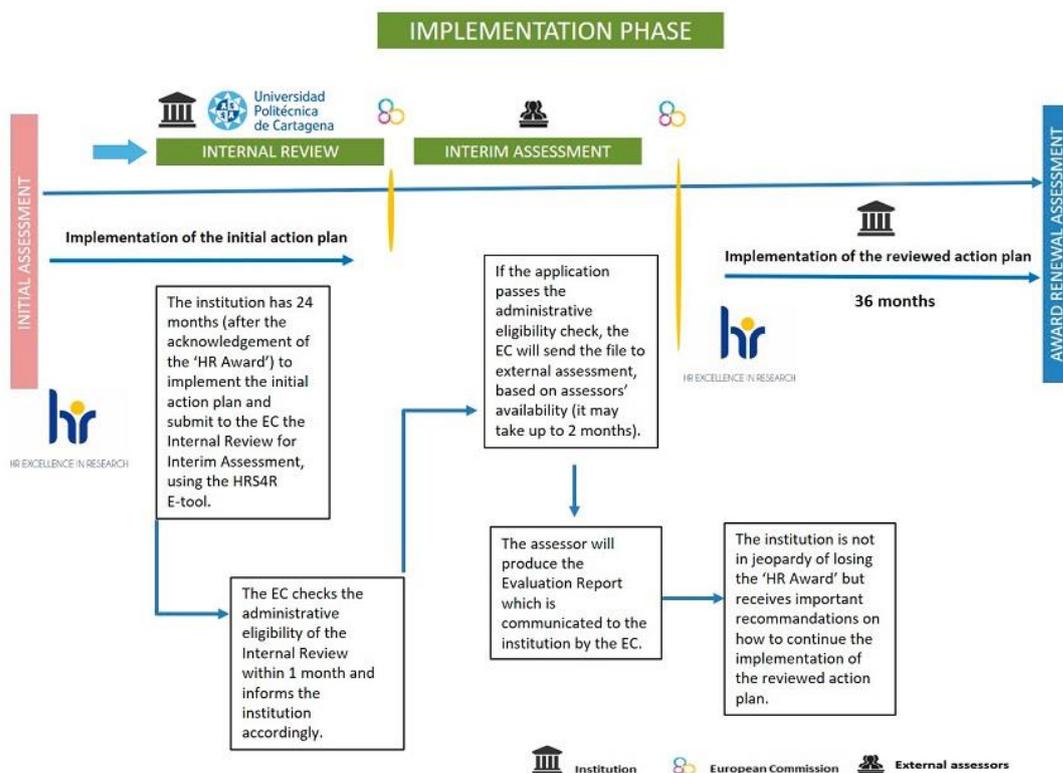
Una vez realizado este análisis, la UPCT desarrolló su propia estrategia de recursos humanos para investigadores, elaborando un Plan de Acción ([Action Plan](#)). Igualmente, respecto de las políticas de contratación abierta, transparente y basada en el mérito OTM-R Checklist. Esta etapa finalizó en marzo de 2022.



Después, la Comisión Europea llevó a cabo la revisión del Plan de Acción ([Action Plan](#)) propuesto por la entidad y concedió a la UPCT el distintivo de calidad HRS4R, el 12 de agosto de 2022.

A partir de dicha fecha, la UPCT hace público su Plan de Acción y está autorizada para usar el distintivo HRS4R. Actualmente, la institución se encuentra en la fase de implementación de las acciones de mejora en la política de recursos humanos de investigación descritas en el Plan de Acción, que se agrupan en cuatro áreas de mejora:

- Acceso a la información.
- Apoyo y asesoramiento al personal investigador.
- Formación.
- Mentoría de jóvenes investigadores.



Asimismo, la UPCT está llevando un proceso de autoevaluación (de agosto de 2022 a agosto de 2024) a través del cual realiza un nuevo análisis interno en un plazo no mayor de dos años para ver el cumplimiento del plan de acción propuesto y diseñar uno nuevo actualizado.

Entre las propuestas a implementar en el Plan de Acción publicado en 2022 destaca en el apartado A1 de aspectos generales "Strength awareness, commitment and implementation of C&C and OTM-R" (Reforzar la concienciación, el compromiso y la aplicación de los C&C y [OTM-R](#))



En este apartado se especifica: *“The HRS4R UPCT Communication Plan will schedule periodical actions on the advances in the principles of the C&C and OTM-R principles, such as briefings in Governing Council and its working groups, periodical messages via the UPCT news and internal communication channels (email distribution lists and social media)”*. De esta manera, el Plan de Comunicación de la UPCT HRS4R programará acciones periódicas sobre los avances en los principios C&C y OTM-R, tales como sesiones informativas en Consejo de Gobierno y sus grupos de trabajo, mensajes periódicos a través de las noticias de la UPCT y canales de comunicación interna (listas de distribución de correo electrónico y medios de comunicación social).

A continuación, el presente documento expone algunas de las acciones realizadas por parte de la UPCT para dar a conocer la estrategia HRS4R y propone otras a desarrollar para que tanto la propia comunidad universitaria y la sociedad en general conozcan los beneficios que ofrecen estos compromisos asumidos por la Universidad.

## 2. ACCIONES DE COMUNICACIÓN INTERNA

La Universidad Politécnica de Cartagena consiguió la distinción '**HR Excellence in Research**' en agosto de 2022 y a fecha de publicación de este plan, en el primer trimestre de 2024, se encuentra en fase de implementación del sello europeo. Por este motivo, es interesante destacar las acciones internas que se han planteado y reforzar estas durante los próximos meses, para dar a conocer los recursos que ofrece la estrategia HRS4-UPCT a la comunidad universitaria, especialmente, a la investigadora.

Estas acciones de comunicación internas se realizan a través de los siguientes canales:

- **Listas de distribución de correo UPCT / Info-IDI-list**: Se trata de la vía por la que se lleva a cabo la difusión moderada de información a través del correo electrónico. Esta herramienta permite dar a conocer entre la Comunidad Universitaria las últimas novedades sobre asuntos relevantes o oportunidades de investigación.

Existen más de **35 listas UPCT** ya diseñadas, divididas en **oficiales**, de **interés general** y **temáticas**. Las más utilizadas habitualmente son: **Info** ([Info@upct.es](mailto:Info@upct.es)) para la información general; **Info-IDI-list** ([Info-IDI-list@upct.es](mailto:Info-IDI-list@upct.es)) para dar a conocer convocatorias o posibles oportunidades en materia de I+D+i; así como **Info-Oficial** ([Info-Oficial@upct.es](mailto:Info-Oficial@upct.es)), la lista de información de carácter oficial dirigida al personal de la UPCT y que solo pueden publicar los representantes de los órganos de gobierno de la Universidad

A continuación, se muestra un ejemplo de cómo esta vía es utilizada para dar a conocer algunos elementos relacionados con el sello europeo, como la página web del mismo (<https://hrs-researcher.upct.es/>)



Info-Oficial en nombre de Vicerrectorado de Investigación, Transferencia y Divulgación  
Para: Info Oficial UPCT (info-oficial@upct.es)



Jue 02/11/2023 11:25

Estimada Comunidad Universitaria:

Como ya conocéis, desde agosto de 2022 la Universidad Politécnica de Cartagena ostenta la acreditación europea del **sello** "HR Excellence in Research" (HRS4R, por sus siglas en inglés). En estos momentos nos encontramos en la fase de implementación de las acciones de mejora en la política de recursos humanos de investigación de nuestra universidad.

Una de las acciones clave aprobadas por la Comisión Europea consiste en elaborar una guía de bienvenida y proporcionar al personal investigador la información de forma accesible y entendible. Tras varios meses de trabajo me satisface poder presentaros la página web de la Estrategia HRS4R-UPCT (<https://hrs-researcher.upct.es/>), accesible desde la web institucional. Esta página pretende ser un lugar de encuentro donde hallar información actualizada del **sello**, así como una variedad de recursos e información de interés para todos los investigadores, en cualquiera de los estadios de su carrera (R1, R2, R3 y R4).

Os invito a explorar el portal y hacernos llegar vuestras sugerencias y propuestas de mejora, puesto que vuestra participación es crucial para que este proyecto suponga una mejora real del entorno de trabajo de investigación en la UPCT.

Por último, en nuestro esfuerzo por conocer mejor vuestras necesidades, os animo a participar en una breve encuesta sobre detección de necesidades formativas disponible [aquí](#).

Saludos



vicinfo@upct.es | +34 968 325 707

A través de la lista de distribución se enviará de manera periódica, normalmente cada mes, una **nota / píldora informativa y divulgativa** relacionada con 'HR Excellence in Research'.

El objetivo de estas será dar a conocer entre la Comunidad Universitaria las características principales y las oportunidades que ofrece la distinción otorgada por la Comisión Europea a todo el personal UPCT.

- ¿Cómo deben ser las notas / píldoras informativas y divulgativas?

Estas publicaciones deberán realizarse de manera pormenorizada, centrandose cada una de ellas en un aspecto relevante del sello. De esta manera, será posible ir aclarando algunos conceptos importantes para comprender el alcance que tendrá la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación desarrollada por la UPCT. Estas notas deben cumplir las siguientes características:

- **Claridad informativa:** La información que aparece en las notas debe ser fácilmente entendibles por todo el personal que las reciba. De esta manera, se apostará por mensajes concisos, con una redacción no demasiado enrevesada, que resuma en pocas líneas aquello que se quiere dar a conocer.
- **Divulgación de los conceptos clave:** Es importante utilizar un lenguaje riguroso, pero también es interesante que las publicaciones respondan a las preguntas relacionadas con el sello que podría plantearse cualquier usuario. Para ello se expondrán los conceptos de tal manera que sean entendibles por toda la comunidad UPCT.
- **Inclusión de elementos audiovisuales:** En la medida en la que sea posible, las publicaciones contarán con elementos audiovisuales como infografías o



imágenes que ayuden a comprender en un solo vistazo el mensaje que se quiera trasladar. Así se crearán publicaciones más atractivas para el usuario.

Para tener una visión conjunta de todas las notas informativas que se irán lanzando es interesante elaborar un calendario de publicación en el que se recoja la temática sobre la que versará la nota y la fecha en la que se enviará a la Comunidad Universitaria. Este calendario está disponible en el **Anexo II** del presente documento.

Estas **notas / píldoras informativas** y divulgativas se deben publicar también en la página web de la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación – UPCT. Por tanto, se trata de un recurso de comunicación interna, pero también externa.

El presente documento cuenta con ejemplos de notas informativas sobre la Estrategia de Recursos Humanos en investigación lanzados por la UPCT, estos están disponibles en el **Anexo II**.

- [Reuniones internas](#)

El grupo de trabajo de la fase de implementación de la estrategia **HRS4R-UPCT** está compuesto por personal técnico (PTGAS) e investigador (PDI) de la Universidad Politécnica de Cartagena. Este comité se reúne periódicamente, generalmente quincenalmente, para diseñar la hoja de ruta a seguir.

Entre las tareas desarrolladas por este grupo de trabajo se encuentra la elaboración de documentos que, posteriormente, han sido aprobados por el Consejo de Gobierno, como la política [OTMR-UPCT](#) en diciembre de 2023.

También se calendarizan otras acciones que, posteriormente, se llevarán a cabo. De esta manera, se acuerda la creación de las notas informativas mensuales u otras iniciativas, generalmente relacionadas con la comunicación.

Por este motivo, es fundamental que estas reuniones se sigan desarrollando, para así poder diseñar y calendarizar las acciones futuras relacionadas con el sello HRS4R-UPCT.

- [Jornadas dirigidas a investigadores UPCT](#)

Siguiendo el objetivo de impulsar la atracción de talento investigador y acompañar a los profesionales que desarrollan su carrera en la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT), desde la consecución del sello HRS4R-UPCT en agosto de 2022, se han organizado diferentes jornadas, en colaboración con la Asociación de Jóvenes Investigadores de Cartagena (AJICT).

Estas iniciativas sirven para dar a conocer las características del sello entre los investigadores e investigadoras más jóvenes, así como explicar las oportunidades que este y la institución les ofrece para desarrollar proyectos de investigación. A continuación, se detallan algunas de las charlas informativas realizadas en los últimos tres años:

- **Reunión con AJICT (2022):** Durante el encuentro, técnicos de la Unidad de Investigación y Transferencia Tecnológica (UITT) detallaron ante la junta directiva

de la asociación los pilares que componen el sello HRS4R-UPCT y el proceso que seguiría la institución durante la fase de implementación de este.



Técnicos de la UITT exponen el sello HRS4-UPCT ante la junta directiva AJICT

- **Presentación y bienvenida a los estudiantes de doctorado (2023):** Es importante que los/as estudiantes/as e investigadores/as reciban la información más completa al comenzar su etapa en la UPCT. Por este motivo, durante la reunión de bienvenida a los doctorandos, también se da a conocer las posibilidades del sello y AJICT, ya que es importante que estos investigadores sepan las oportunidades que tendrán durante su carrera profesional en la institución.



Reunión de bienvenida de los estudiantes de doctorado en UPCT.

- **Sesión informativa sobre la carrera investigadora (2024):** Investigadores consolidados y técnicos de la institución explicaron a más de una veintena de alumnos UPCT cómo es posible arrancar un primer proyecto de investigación. De esta manera, los interesados pudieron conocer de primera mano la experiencia investigadora de responsables de varios proyectos internacionales.



Además, se expusieron las posibilidades que los investigadores tienen en cada etapa de la carrera profesional, recogidas en el sello HRS4R-UPCT. Estas incluyen, por supuesto, las ayudas para desarrollar su línea de investigación.



Sesión informativa sobre carrera investigadora (2024)

- Encuestas dirigidas al personal investigador UPCT

Durante la fase de implementación de la **Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4R)**, la Universidad está trabajando en un plan de formación lo más ajustado posible a las necesidades del personal investigador. Por este motivo y para conocer la opinión de estos profesionales se ha puesto en marcha una **encuesta** para la detección de **necesidades formativas** de los investigadores.

La herramienta fue publicada en el apartado **Necesidades Formativas** de la web dedicada al **sello HRS4R** en la UPCT (<https://hrs-researcher.upct.es/actividades/acciones-formativas/articulo-sin-titulo>) el 2 de noviembre de 2023.

La encuesta, a la que solo podían acceder los miembros del personal UPCT previa identificación, fue estructurada en un formato de 10 preguntas:

1. Marque a continuación la formación/es en las que estaría interesado/a (*es posible marcar más de una respuesta*)
  - Carrera Investigadora: Presentación de oportunidades de financiación regional, nacional y europea. Diseño de hojas de ruta para la participación en cada estadio de la carrera.
  - Protección de Datos
  - Ética en la Investigación
  - Inclusión, Diversidad y Accesibilidad
  - Comunicación Social de la Ciencia (Divulgación)
  - Ciencia en Abierto: Publicación en abierto, gestión de datos, participación ciudadana.
  - Perspectiva de Género en I+D+i



- Competencias Transversales: presentación de resultados de investigación, trabajo en equipo, gestión del tiempo, motivación, resiliencia, resolución de conflictos...
  - Impacto y Transferencia de Resultados
  - Propiedad Intelectual e Industrial
  - Liderazgo y Mentorización
  - Inglés
  - Procesos de Internacionalización: Movilidad, creación y participación en Redes y Asociaciones Estratégicas.
2. Si tiene otra necesidad formativa, preferencia o sugerencia, por favor, indíquelo (*campo de texto libre*)
  3. Si lo prefiere, puede adjuntar un archivo para hacernos llegar la información que desee (*herramienta para cargar archivo*)
  4. Perfil de la carrera investigadora (*una única respuesta*)
    - Investigador/a R1: investigador/a en fase inicial. Personas que realizan investigaciones bajo supervisión. Incluye a las personas que están cursando un doctorado.
    - Investigador/a R2: investigador/a reconocido/a. Personas con un título de doctorado que aún no hayan establecido un nivel significativo de independencia. Primera etapa postdoctoral.
    - Investigador/a R3: investigador/a consolidado/a. Han desarrollado un nivel de independencia.
    - Investigador/a R4: investigador/a principal. Lideran su área o campo de investigación.
    - Personal técnico, con o sin titulación universitaria, contratado con cargo a proyectos.
  5. Edad (*una única respuesta*)
    - Menor de 30 años
    - Entre 31 y 35 años
    - Entre 36 y 40 años
    - Entre 41 y 50 años
    - Entre 51 y 60 años
    - Mayor de 60 años
  6. Género (*una única respuesta*)
    - Femenino
    - Masculino
    - Otros
  7. Nacionalidad (*campo de texto libre*)



8. Modalidad de asistencia (*es posible marcar más de una respuesta*)
  - Streaming
  - Online (asíncrona, formación a tu ritmo)
  - Presencial
  
9. Preferencia en el calendario de actividades formativas (*es posible marcar más de una respuesta*)
  - Primer trimestre del año natural (enero a marzo)
  - Segundo trimestre (abril a junio)
  - Tercer trimestre (julio a septiembre)
  - Cuarto trimestre del año (octubre a diciembre)
  
10. Formato de Impartición (*es posible marcar más de una respuesta*)
  - Curso: Acción formativa con una duración igual o superior a cuatro horas de formación
  - Taller: Acción formativa con una duración igual o superior a cuatro horas de formación y con un carácter eminentemente práctico
  - Píldora Formativa: Acción formativa de hasta cuatro horas de duración con entidad propia.
  - Mentorización. Acción formativa dirigida a la transmisión de conocimientos y experiencias entre una persona que comparte, en el puesto de trabajo y ante un único interlocutor, aquello que sabe o ha aprendido en una formación específica

#### **Análisis preliminar de la encuesta:**

- Respuestas contabilizadas a 30 de abril de 2024: **93**
- Conclusiones preliminares: La mayoría de los encuestados demandan formación en materia de carrera investigadora, seguido de internacionalización e impacto y transferencia de resultados.
- Estas aportaciones han servido de base para plantear algunas acciones de mejora, como la impartición de acciones específicas en algunas materias concretas, así como la apuesta por una mayor difusión a algunos de los servicios o recursos ofrecidos por la UPCT.

Asimismo, desde la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4R) también se ha impulsado una **encuesta sobre las condiciones de trabajo** de los investigadores en la UPCT. De esta manera, es posible conocer la percepción del personal de la universidad sobre estas condiciones, para así identificar las posibles áreas de mejora

La herramienta fue publicada en el apartado **Investiga en la UPCT** de la web dedicada al **sello HRS4R** en la UPCT, concretamente en el subapartado **Selección, contratación y condiciones laborales** (<https://hrs-researcher.upct.es/actividades/investiga-en-la-upct/seleccion-contratacion-y-condiciones-laborales>) el 18 de diciembre de 2023.



La encuesta está estructurada en **22 preguntas**, divididas en **siete grandes apartados o temáticas**: *Información general, desarrollo profesional, salud mental y bienestar, acoso laboral y sexual, carga de trabajo y recursos, comunicación y ambiente laboral, comentarios adicionales.*

### Información general

#### 1. Perfil de la carrera investigadora (*una única respuesta*)

- Investigador/a R1: investigador/a en fase inicial. Personas que realizan investigaciones bajo supervisión. Incluye a quienes cursan un doctorado.
- Investigador/a R2: investigador/a reconocido/a. Personas con un título de doctorado que aún no hayan establecido un nivel significativo de independencia. Primera etapa postdoctoral.
- Investigador/a R3: investigador/a consolidado/a. Han desarrollado un nivel de independencia.
- Investigador/a R4: investigador/a principal. Lideran su área o campo de investigación. Personal técnico, con o sin titulación universitaria, contratado con cargo a proyecto.

#### 2. Edad (*una única respuesta*)

- Menor de 30 años
- Entre 31 y 35 años
- Entre 36 y 40 años
- Entre 41 y 50 años
- Entre 51 y 60 años
- Mayor de 60 años

#### 3. Género (*una única respuesta*)

- Femenino
- Masculino
- Otros

### Desarrollo profesional

#### 4. ¿Sientes que tienes oportunidades de desarrollo profesional en la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT)? (*una única respuesta*)

- Si
- No
- No estoy seguro/a

#### 5. En la UPCT, ¿Has recibido capacitación o formación para avanzar en tu carrera como investigador/a? (*una única respuesta*)

- Si
- No

#### 6. ¿Recibes apoyo de la UPCT para la obtención de becas, fondos de investigación o proyectos? (*una única respuesta*)

- Si
- No
- A veces



## Salud mental y bienestar

7. ¿Cómo calificarías tu nivel de estrés en el trabajo como personal investigador en la UPCT? *(una única respuesta)*

- Muy bajo
- Bajo
- Moderado
- Alto
- Muy alto

8. ¿Has experimentado problemas de salud física o mental debido a tus condiciones de trabajo como investigador/a en la UPCT? *(una única respuesta)*

- Sí
- No
- A veces

9. ¿Consideras que tu trabajo te permite mantener un equilibrio adecuado entre tu vida personal y profesional? *(una única respuesta)*

- Sí
- No
- A veces

10. ¿Has sentido en alguna ocasión que se haya atentado contra tu dignidad o integridad moral en tu lugar de trabajo en la UPCT? *(una única respuesta)*

- Sí
- No

### Acoso laboral y sexual

11. En caso afirmativo, ¿La persona acosadora era superior jerárquico (campo de texto libre)

12. ¿Has sentido en alguna ocasión que se haya dañado tu integridad física en tu lugar de trabajo en la UPCT? *(una única respuesta)*

- Sí
- No

13. En caso afirmativo, ¿La persona acosadora era superior en jerarquía? (campo de texto libre)

14. Si has sentido en alguna ocasión que han atentado contra tu dignidad o integridad física o moral, ¿Te sentiste respaldado/a por la UPCT a la hora de abordar el problema? (campo de texto libre)

### Carga de trabajo y recursos

15. ¿Cuántas horas a la semana dedicas de promedio a tu investigación? *(una única respuesta)*

- Menos de 20 horas
- De 20 a 40 horas



- Más de 40 horas

16. ¿Sientes que tienes suficiente tiempo para realizar tu trabajo de investigación de manera efectiva? *(una única respuesta)*

- Si

- No

- Parcialmente

17. ¿Consideras adecuado el material o equipos disponibles para llevar a cabo la investigación? *(una única respuesta)*

- Si

- No

- A veces

#### Comunicación y ambiente laboral

18. ¿Consideras que la comunicación dentro de tu equipo de investigación es efectiva? *(una única respuesta)*

- Si

- No

- A veces

19. ¿Tienen en cuenta tu opinión sobre la forma de realizar el trabajo? *(una única respuesta)*

- Sí

- No

- A veces

20. En relación con la investigación, ¿Cómo describirías el ambiente laboral en la UPCT? *(una única respuesta)*

- Colaborativo y favorable

- Neutro

- Competitivo y desafiante

- Hostil o poco saludable

#### Comentarios adicionales

21. ¿Hay algún comentario adicional que desees compartir sobre tus condiciones de trabajo como personal investigador en la UPCT? *(campo de texto libre)*

22. Nombre (opcional) *(campo de texto libre)*

**Análisis preliminar de la encuesta:**

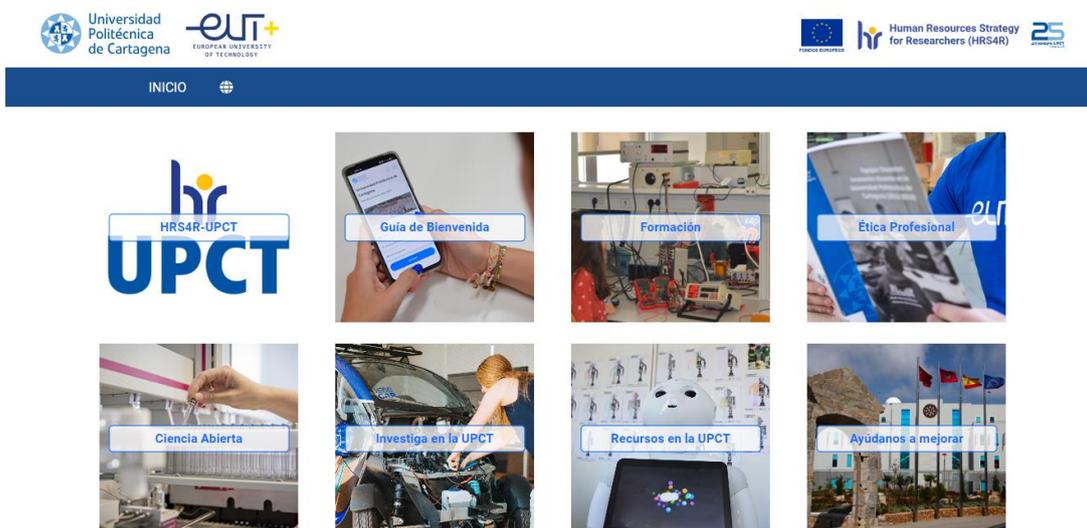


- Respuestas contabilizadas a 16 de enero de 2024: **35**
- Conclusiones preliminares: Aunque es pronto todavía, casi la mitad de los participantes, es decir, un 49% de los encuestados, considera que no dispone de suficiente tiempo para realizar su trabajo de investigación.

### 3. ACCIONES DE COMUNICACIÓN EXTERNA

La Universidad Politécnica de Cartagena tiene previsto realizar diferentes acciones para dar a conocer la Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R), impulsada por la propia Comisión Europea. De esta manera, lo hará a través de diferentes canales:

- **Web HRS4R – UPCT:** La principal herramienta creada específicamente para mostrar a la sociedad todas las posibilidades que ofrece la estrategia es la página web dedicada a la estrategia HRS4R. Esta ha sido creada por la Unidad de Informática de la UPCT: <https://hrs-researcher.upct.es/>



La página se divide en **ocho grandes secciones**: *HRS4R-UPCT*, *guía de bienvenida*, *formación*, *ética profesional*, *ciencia abierta*, *recursos en la UPCT* y *ayúdanos a mejorar*. La información más divulgativa sobre los objetivos del sello la encontramos en la primera de las opciones, ya que es la que está dedicada específicamente a resolver las posibles dudas sobre el sello de calidad europeo.

Dentro de esta **sección HRS4R-UPCT** se despliegan otros cuatro subapartados: *presentación institucional*, *¿Qué es la estrategia de recursos humanos para investigadores?*, *implementación del HRS4R-UPCT*, *marco europeo carrera investigadora*.





En *¿Qué es la estrategia de recursos humanos para investigadores? e implementación del HRS4R-UPCT* el usuario encontrará información sobre el proceso a través del cuál la UPCT ha conseguido este reconocimiento por parte de la Comisión Europea y cómo se está impulsando en la Universidad.

Además, estos dos subapartados cuentan con enlaces a los documentos de interés, como son el Plan de Acción ([Action Plan](#)) o [la política OTM-R](#) de la UPCT, así como infografías que resumen el trabajo realizado para la obtención y mantenimiento de HRS4R-UPCT.

Otra de los recursos de los que dispone la página web es la [guía de bienvenida](#), disponible en la sección de la página web principal con el mismo nombre. Gracias a este recurso, los investigadores podrán realizar una primera aproximación a la UPCT y sus servicios, así como las diferentes herramientas que se ponen a disposición de los profesionales que desarrollan su carrera en la institución. Estas se detallan a través de los subapartados *bienvenida de la vicerrectora*, *información general de la UPCT*, *preparación del viaje y primeros pasos en la UPCT*. Sin embargo, se tratan de páginas estáticas y no de un documento descargable que convendría enviar o dar a conocer a los usuarios interesados, por lo próximamente se unificará en un mismo documento que se pueda descargar fácilmente y darle difusión en redes.

Durante este primer semestre de 2024 sería interesante impulsar en esta página web otras subsecciones para trasladar al usuario la información relacionada con la estrategia, pero de una forma más periódica y directa:

- [Notas/píldoras informativas y divulgativas](#): Para que la información sobre las fases de adhesión e implementación de la estrategia HRS4-UPCT lleguen al usuario, especialmente de nuestra comunidad universitaria, de una manera más atractiva y crear contenido más actualizado, se pondrán en marcha notas/píldoras informativas cada trimestre. De esta manera, se dará cuenta de las actividades o formaciones que se realicen relacionadas con el sello, así como las noticias publicadas por el Servicio de Comunicación UPCT que tengan relación con el mismo o el estado en el que se encuentra el Plan de Acción, que debe ser revisado y ampliado periódicamente.

Estos boletines estarán disponibles en la propia web, a través de pestañas desplegadas, pero también se enviarán a los usuarios que lo deseen a través de la lista de difusión UPCT más oportuna. Así podrán conocer, sin necesidad de entrar en la web, los últimos pasos de esta iniciativa.

- [Noticias UPCT y medios de comunicación](#)

El servicio de Comunicación de la Universidad Politécnica de Cartagena elabora notas de prensa que son publicadas en la web, y reflejan la actualidad académica e investigadora de la institución; así como los diferentes eventos que se organizan o desarrollan desde la UPCT.

Este contenido también incluye algunas noticias relacionadas con la Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (**HRS4R**):

## La Comisión Europea reconoce la Excelencia en Recursos Humanos de Investigación de la UPCT



Imagen de un laboratorio de la UPCT.

Publicada el 07.Sep.2022

La Universidad Politécnica de Cartagena ha obtenido el sello de calidad europeo ['HR Excellence in Research'](#). La Comisión Europea reconoce con esta distinción a la Excelencia en Recursos Humanos de Investigación a las instituciones que generan y apoyan la existencia de un entorno estimulante y favorable al trabajo de investigación, garantizando procesos de contratación de investigadores abiertos, transparentes y basados en el mérito y la capacidad.

El proceso de solicitud se inició en marzo de 2021 con un análisis interno de la situación de la UPCT en relación con los principios recogidos en la [Carta Europea del Investigador](#) y en el [Código de conducta para la contratación de investigadores](#) y ha incluido la elaboración de un [Plan de Acción](#), que cuenta con 20 medidas para la mejora de las políticas de recursos humanos de investigación de nuestra universidad. Entre las acciones de mejora destacan el impulso al desarrollo de la carrera profesional del personal investigador y la formación específica en aspectos relativos a la I+D+i.

La estrategia de recursos humanos para los investigadores (HRS4R) de la UPCT se puede consultar en la web <https://hrs4rupct.es/>.

### Últimas noticias

Premios de hasta 1.500 euros a los mejores Trabajos Fin de Estudios convocados por la Cátedra de Medio Ambiente APC-CMN  
10.Ene.2024

La UPCT logró siete contratos postdoctorales en el Instituto de Biotecnología Vegetal en el último año  
10.Ene.2024

Memoria audiovisual de Gerencia  
10.Ene.2024

EUt+ oferta un curso sobre ciberseguridad en modalidad blended  
09.Ene.2024

Técnicas de fitomanejo logran que especies autóctonas fijen el suelo de un depósito minero de la Peña del Águila  
09.Ene.2024

Una tesis de la UPCT investiga sobre la utilización de robots para el tratamiento de niños con autismo  
08.Ene.2024

Memoria audiovisual del Vicerrectorado de Economía

([Noticia](#) publicada el **07/09/2022**)

Una **recomendación** a seguir a partir de la publicación del presente documento es la inclusión de un párrafo explicativo sobre la Estrategia de Recursos Humanos en investigación (**HRS4R**) **'HR Excellence in Research'** en aquellas noticias que tengan relación con Recursos Humanos o en las que se considere relevante, por su vinculación con la investigación desarrollada en la Universidad Politécnica de Cartagena:

***"La Universidad Politécnica de Cartagena cuenta con el sello de calidad europeo ['HR Excellence in Research'](#) desde agosto de 2022. Se trata de una distinción de la Comisión Europea que reconoce a aquellas instituciones que apuestan por un entorno favorable y estimulante en la investigación. La estrategia está inspirada en la Carta Europea del Investigador (The European Charter for Researchers) y el Código de Conducta para la contratación de Investigadores (The Code of Conduct for Recruitment). El objetivo principal de HRS4R es promover la excelencia en la investigación y atraer, retener y desarrollar al mejor talento científico internacional, garantizando procesos de selección abiertos, transparentes y basados en el mérito y la capacidad."***

Además, durante los próximos meses y, siguiendo la **campaña de comunicación** del sello europeo que se pondrá en marcha, es necesario publicar **al menos una noticia al mes** relacionada con la estrategia **HRS4R-UPCT**. Estas no solo deben hacer referencia a las fases de implementación de la estrategia europea, también sería oportuno que los contenidos pudieran ser entrevistas a profesionales implicados en los procesos selectivos, detalles sobre los servicios disponibles para los investigadores que desarrollan su carrera profesional en la UPCT, buenas prácticas impulsadas; así como otras publicaciones divulgativas, entre otros posibles ejemplos.

Como es lógico, estas noticias contendrán material audiovisual, como las infografías de las notas informativas o posibles vídeos que podrán ser elaborados para dar a conocer HRS4R-UPCT. De



esta manera, se mantendrá unificada la línea visual de la campaña en la página web de las diferentes noticias publicadas por UPCT.

La mayoría de las notas de prensa UPCT son enviadas a los medios de comunicación locales, regionales e incluso nacionales para que puedan hacerse eco de los últimos avances desarrollados por la UPCT.

Asimismo, la Universidad Politécnica facilitará la información necesaria o pondrá en contacto a los profesionales de la institución con los periodistas que deseen realizar alguna cobertura diferente a las que se envían desde la UPCT.

- **Redes sociales**

Actualmente, a mediados de 2024, la Universidad Politécnica de Cartagena cuenta con perfil oficial en las principales redes sociales: Twitter ([@upctoficial](#)), Facebook ([UPCT Universidad](#)), Instagram ([@upctoficial](#)) y Tik Tok ([@upct.universidad](#)). Estas cuentas generales son las que canalizan y publican la información general que se desarrolla en la Universidad.

Sin embargo, aunque la tendencia en las grandes instituciones tiende a unificar los mensajes en estos canales principales para llegar a un público más amplio con unos mensajes más directos, la UPCT cuenta con otros perfiles más específicos de sus distintas Unidades y Servicios, en los que también se comparte información. Algunos ejemplos de estos son: Unidad de Cultura Científica UCC+i UPCT ([@UCCi\\_UPCT](#)), CRAI Biblioteca UPCT ([@BibliotecaUPCT](#)), Facultad Ciencias Empresa – UPCT ([@empresaupct](#)), Oficina de Proyectos Europeos – OPECT – ([@OPECT\\_UPCT](#)), entre otros.

Por esta razón, es importante dar a conocer la Estrategia de Recursos Humanos en investigación (**HRS4R**) 'HR Excellence in Research' utilizando las posibilidades que nos aportan las distintas redes sociales, adaptando el lenguaje y la forma de comunicar a cada una de ellas. Para ello, se tendrá en cuenta lo siguiente:

- **Utilización de Hastags relacionados con el sello** en las publicaciones: Una buena forma de crear marca y unificar las publicaciones relacionadas con la Estrategia es el uso de un hastag específico. En este caso sería interesante utilizar **#HRS4RUPCT** como el hastag oficial.
- **Compartir la información de las notas/píldoras divulgativas:** Siempre que sea interesante para el público general, se deberá crear una publicación mensual en las diferentes redes sociales recogiendo el contenido difundido en la nota informativa interna. Por supuesto, habrá que adaptar el mensaje destacando aquellos aspectos que puedan interesar a los seguidores de estos perfiles.
- **Inclusión de infografías / material audiovisual en las publicaciones:** Siempre que se pueda, es interesante incluir fotografías, vídeos o elementos gráficos que apoyen los mensajes planteados en los posts relacionados con el sello HRS4R. De esta manera, como ya se ha comprobado, los algoritmos de las diferentes redes sociales posicionarán mejor estas publicaciones con elementos audiovisuales.



- **Enlazar tráfico a los recursos específicos y web HRS4R en UPCT:** Uno de los objetivos que debemos perseguir con estas publicaciones es aumentar el tráfico a la web del sello elaborada por la UPCT, donde los usuarios podrán encontrar toda la información relativa a la distinción de la Comisión Europea. Para ello, se incluirá en todas las publicaciones el enlace a la web: <https://hrs-researcher.upct.es/>



## Anexo I. Indicadores de la Estrategia de comunicación HRS4-UPCT

<b>Estrategia de comunicación HRS4-UPCT</b>			
	<b>Canales</b>	<b>Contenidos /tipos de acciones</b>	<b>Indicadores / KPIS</b>
<b>Comunicación Interna con investigadores y unidades UPCT</b>	Comunicaciones Info ( <a href="#">INFO IDI LIST</a> - lista de difusión oficial UPCT para investigadores)	Notas informativas/divulgativas del sello HRS4R UPCT	Una nota mensual que se distribuirá a través del servicio INFO UPCT
	Reuniones técnicas con otras unidades y servicios UPCT	Coordinación de las acciones relacionadas con el sello HRS4R-UPCT	Calendarizar las reuniones periódicamente, generalmente, cada quince días.
	Encuestas / Herramientas para conocer la opinión del personal UPCT	Recursos que permitan medir la percepción del personal de la universidad sobre estas condiciones, para así identificar las posibles áreas de mejora	<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de 100 respuestas en cada una de las encuestas</li> <li>Difusión de los resultados de las mismas</li> </ul>
<b>Comunicación externa</b>	Web dedicada a la Estrategia HRS4R-UPCT	Páginas dedicadas a resolver posibles cuestiones de los investigadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualizar la página incluyendo las últimas novedades del proceso de implementación del sello</li> <li>Inclusión de las notas informativas mensuales</li> </ul>
	Notas de prensa UPCT y cobertura medios de comunicación	Elaboración de noticias / entrevistas sobre estado del sello europeo, buenas prácticas, etc	<ul style="list-style-type: none"> <li>Al menos una noticia al mes relacionada con el sello en la web institucional.</li> <li>Inclusión del párrafo explicativo del sello en noticias relacionadas con RRHH en investigación</li> </ul>
	Redes sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicaciones específicas relacionadas con el sello</li> <li>Adaptación de las notas informativas internas que sean interesantes para los seguidores de las cuentas</li> <li>Material audiovisual específico del sello HRS4</li> </ul>	Al menos una publicación al mes en la cuenta general @upctnoticias



## Anexo II. Calendario de notas/píldoras informativas y divulgativas HRS4-UPCT

<b>Calendario notas/píldoras informativas y divulgativas 2024</b>	
<b>Contenido Informativo</b>	<b>Fecha aproximada</b>
1. ¿Qué es la política OTM-R?	Enero de 2024
2. Inclusión sello HRS4 en firma UPCT	Febrero de 2024
3. Igualdad de género en procesos de selección y contratación UPCT	Marzo de 2024
4. Atracción de talento: ayudas en la carrera investigadora	Abril de 2024
5. Plataforma Euraxess: una ventana global para la investigación	Mayo 2024
6. Comité de Ética en la Investigación UPCT	Junio 2024
7. Jornadas / iniciativas relacionadas con el sello	Julio / Agosto 2024
8. Recursos bienvenida investigadores UPCT	Septiembre 2024
9. Ciencia abierta en UPCT	Octubre 2024
10. Formación ofrecida investigadores UPCT	Noviembre 2024
11. Balance de la Estrategia HRS4 durante el año 2024	Diciembre 2024

## Anexo III. Notas informativas ya publicadas por la UPCT

- **¿Qué es la política OTM-R? (30-01-2024)**

La nota informativa fue lanzada a través de la lista de difusión oficial para el PDI de la UPCT, concretamente, el mensaje era enviado por el vicerrectorado de Investigación, Transferencia y Divulgación.

Estimadas/os investigadoras e investigadores:

El Consejo de Gobierno de la UPCT aprobó el 20 de diciembre de 2023 la Política OTM-R, uno de los elementos clave en la implementación de la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4), el sello europeo de calidad con el que ha sido distinguida nuestra Universidad y que reconoce a aquellas instituciones que apuestan por un entorno favorable y estimulante para los profesionales del ámbito científico.



Podéis consultar el documento completo aquí: <https://hrs-researcher.upct.es/downloadFile/d2ydWpBO10>

Toda la información relacionada con la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4) está disponible en la web <https://hrs-researcher.upct.es/>. Asimismo, os recuerdo que continuamos recopilando la visión de los profesionales de la UPCT a través de las encuestas sobre las [condiciones de trabajo](#) y las [necesidades formativas del personal investigador](#) (haced click en los enlaces anteriores para completarlas).

Muchas gracias por vuestra colaboración.

Saludos

Catalina Egea Gilabert  
Vicerrectora de Investigación, Transferencia y Divulgación  
[www.upct.es](http://www.upct.es)

- **Pie de firma HRS4R-UPCT (febrero 2024)**

Pie de firma incluido HRS4R

Estimada Comunidad Universitaria:

Siguiendo con la fase de implementación de la Estrategia de Recursos Humanos (HRS4) que desarrollamos desde UPCT, os invitamos a incluir el logo del sello en vuestro pie de firma email UPCT. A tal efecto os remitimos una plantilla actualizada del pie de firma para que podáis adaptar el texto del mismo.



Saludos



- **Igualdad de género en procesos de selección y contratación UPCT (marzo 2024)**

Estimada comunidad universitaria:

Coincidiendo con este mes de marzo, en el que conmemoramos el Día Internacional de la Mujer, recordamos cómo la Política OTRM-R de nuestra Universidad, uno de los elementos clave en la implementación de la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4), refuerza la igualdad de oportunidades, especialmente la igualdad de género, en todos los procesos de selección y contratación UPCT.



Como sabéis la [Estrategia de Recursos Humanos en Investigación \(HRS4\)](#) es un **sello europeo de calidad** con el que ha sido distinguida la UPCT y que reconoce a aquellas instituciones que apuestan por un entorno favorable y estimulante para los profesionales del ámbito científico. Toda la información sobre la misma está disponible en la web <https://hrs-researcher.upct.es/>

La **Política OTM-R** de la UPCT fue aprobada el 20 de diciembre de 2023 por el **Consejo de Gobierno** de la Universidad. El texto completo se puede consultar en este enlace: <https://hrs-researcher.upct.es/downloadFile/d2ydWpBO10>

Saludos



## ● Atracción de talento investigador (abril 2024)

Estimada Comunidad Universitaria:

La **Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT)**, siguiendo la **fase de implementación** (2022-2024) de la **Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4)**, continúa con su apuesta por la **atracción de talento** y **acompañamiento** durante toda la carrera investigadora.

Este compromiso está recogido en el epígrafe **A16 "Provide information and support concerning the research career"** del **Plan de Acción** del **sello HRS4 UPCT**. De esta manera, la UPCT continúa detectando posibles oportunidades de atracción de talento, impulsando y asesorando a los profesionales de nuestra Universidad sobre las diferentes ayudas diseñadas por instituciones nacionales y europeas. Las principales iniciativas para impulsar y consolidar la carrera investigadora son:



Toda la información relacionada con la **Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4)** está disponible en la web <https://hrs-researcher.upct.es/>. Asimismo, os recordamos que estamos recopilando la visión de los profesionales de la UPCT, a través de las encuestas sobre las **condiciones de trabajo** y las **necesidades formativas del personal investigador** (visita los enlaces anteriores para completarla, por favor).

Gracias a todos por vuestra colaboración.

Saludos



## ● Plataforma Euraxess: una ventana global para la investigación (mayo 2024)

Estimados miembros de la Comunidad Universitaria:

Este mes de mayo, coincidiendo con la conmemoración del Día de Europa, queremos dar a conocer la plataforma EURAXESS, la herramienta gratuita apoyada por la Comisión Europea que ofrece información y servicio de apoyo a investigadores/as en toda Europa. Se trata de un recurso de utilidad para seguir afianzando la Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R), impulsada por nuestra Universidad.

Actualmente, siguiendo la medida A10 del Plan de Acción del sello HRS4R-UPCT, estamos publicando nuestras convocatorias de empleo en EURAXESS. De esta manera, seguimos fomentando la atracción de talento, ya que estas ofertas de empleo pueden ser consultadas en inglés por investigadores de todo el planeta, de hecho, hay registrados profesionales de más de 40 países.

¿Qué servicios y beneficios ofrece EURAXESS?



EURAXESS cuenta con muchas posibilidades, no solo como herramienta para encontrar u ofrecer empleo, también como un recurso en el que las instituciones pueden publicar sus expresiones de interés para atraer talento investigador o, en definitiva, como un espacio común para todos los investigadores/as.

Os animamos a consultar las posibilidades de la herramienta: <https://euraxess.ec.europa.eu/>

Toda la información relacionada con la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4R) está disponible en la web <https://hrs-researcher.upct.es/>. Asimismo, os recordamos que estamos recopilando la visión de los profesionales de la UPCT, a través de las encuestas sobre las condiciones de trabajo y las necesidades formativas del personal investigador (os animo a completarlas, por favor).

Confío que sea de vuestro interés.

Atentamente

Catalina Egea Gilabert, Vicerrectora de Investigación, Transferencia y Divulgación. Includes logos of UPCT, EUT+, and hr.

• Comité de Ética en la Investigación UPCT (junio 2024)

Estimada Comunidad Universitaria:

Siguiendo con la campaña de difusión mensual de la Estrategia de Recursos Humanos en Investigación (HRS4), queremos informaros en esta ocasión sobre el Comité de Ética en la investigación de la UPCT, que es el órgano colegiado encargado de evaluar los aspectos éticos de la investigación llevada a cabo dentro de nuestra Universidad.

¿Cómo funciona el Comité de Ética en la Investigación de la UPCT?





Como detalla la anterior infografía, el Comité, cuenta con un [Reglamento](#) y un [Código de Buenas Prácticas en Investigación](#). Ambos documentos, que regulan el desarrollo de la investigación realizada por la UPCT, fueron aprobados por el Consejo de Gobierno de la Universidad.

Todas aquellas investigaciones que lo requieran (especificado en el Reglamento) deberán contar con el **dictamen favorable** del Comité. El proceso de solicitud se realiza a través de la [Sede Electrónica UPCT](#).

Recordad que toda la información relacionada con la **Estrategía de Recursos Humanos en Investigación (HRS4)** está disponible en la web <https://hrs-researcher.upct.es/>.

Confío que sea de vuestro interés.

Saludos

